

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

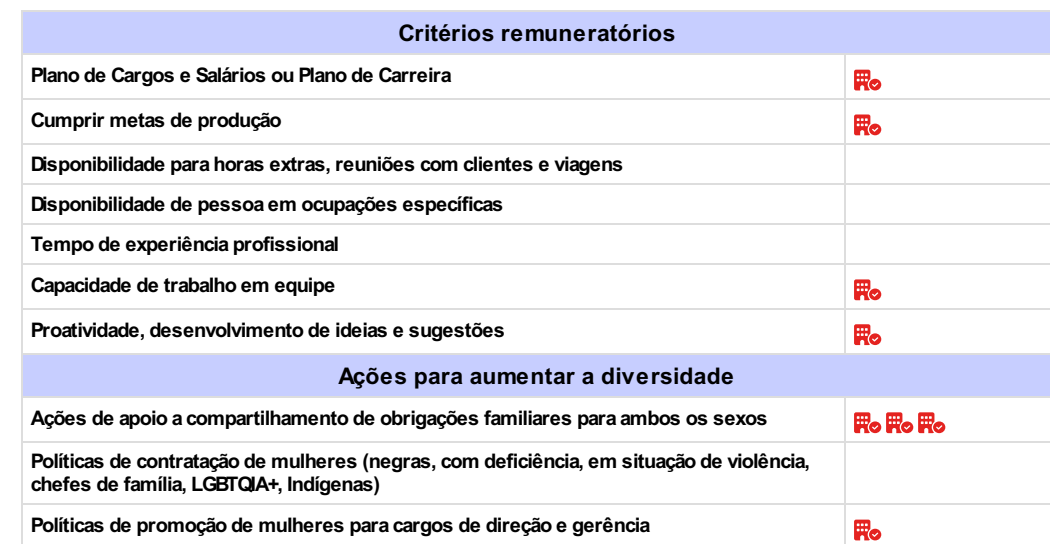
GOVERNO FEDERAL

BRASIL

UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 128,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 114,9% da recebida pelos homens.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



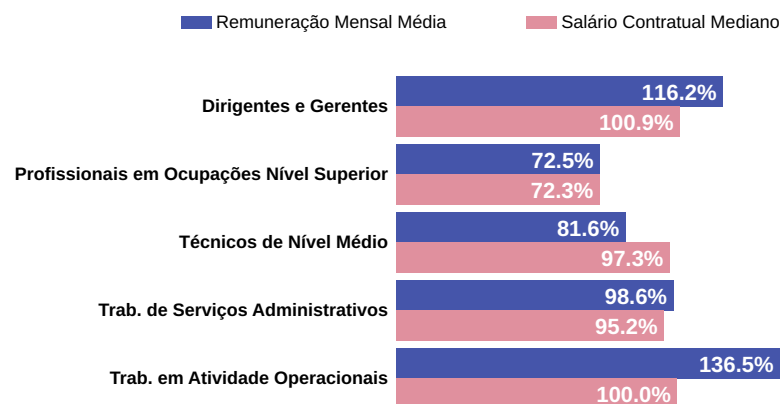
Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

Empregador: 33.561.853/0001-51 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 244

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 123.1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 117.7% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	123.1%
Remuneração Mensal Média	<p> $\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ </p> <p> $\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	117.7%

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele

Mulheres

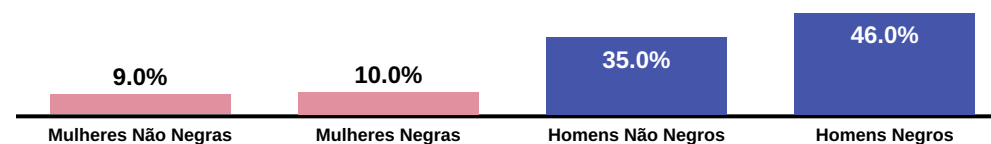


19.0%








Homens



81.0%



Critérios remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	  
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	